

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลเพชรบุรี จำกัด
ว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 79 (8) และข้อ 107(10) โดยที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 28 ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2559 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร พ.ศ.2559 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลเพชรบุรี จำกัดว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร พ.ศ.2559”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิก ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลเพชรบุรี จำกัด ว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร พ.ศ.2549 และบรรดาประกาศ คำสั่ง มติ และข้อตกลงอื่นที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ถือใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“รายได้” หมายถึง เงินเดือนและค่าจ้าง

“สถานศึกษาของทางราชการ” หมายถึง สถานศึกษาของทางราชการตามที่พระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2558 กำหนด

“สถานศึกษาของเอกชน” หมายถึง สถานศึกษาของเอกชนตามที่พระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2558 กำหนด

“เงินบำรุงการศึกษา” หมายถึง เงินประเภทต่างๆ ที่สถานศึกษาของทางราชการเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเข้าสังกัด หรือที่กำกับมหาวิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือองค์การของรัฐบาล

“เงินค่าเล่าเรียน” หมายถึง เงินค่าเล่าเรียนที่โรงเรียนเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุญาต จากกระทรวงศึกษาธิการ

“บุตร” หมายถึง บุตรชอบด้วยกฎหมาย แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรนั้นต้องมีอายุไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

“ปีการศึกษา” หมายถึง ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงกลาโหม มหาวิทยาลัย เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ 5. ให้เจ้าหน้าที่ มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียนบุตรของตนได้ตามหลักเกณฑ์ ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการและประเภทและอัตราเงินค่าเล่าเรียนใน

(นายทานึง แทนมณี)

(นายเนตรวิรัตน์ เตชะมานนท์)

ข้อ 6. เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเบิกเงินบำรุงการศึกษา สำหรับบุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการ ได้เต็มจำนวนที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและอัตราที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 7. เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเบิกเงินค่าเล่าเรียน สำหรับบุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาเอกชน ได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและอัตราที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 8. เจ้าหน้าที่ ผู้ใดมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียนบุตรของตนเองจากรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือจากนายจ้างของหน่วยงาน ที่มีใช้สหกรณ์ เจ้าหน้าที่ผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียนสำหรับบุตรของตนเองตามระเบียบนี้ เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงจะได้ตามระเบียบนี้ ในกรณีเช่นนี้ ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มได้เท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 9. เจ้าหน้าที่ ผู้ใดมีคู่สมรสเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานหรือสหกรณ์อื่นใด หรือเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ ซึ่งมีสิทธิและเป็นผู้เบิกรับเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนสำหรับบุตรจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานดังกล่าว เจ้าหน้าที่ ผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่าเล่าเรียนสำหรับบุตรของตนเองตามระเบียบนี้ เว้นแต่สิทธิที่คู่สมรสได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงจะได้ตามระเบียบนี้ ในกรณีเช่นนี้ ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 10. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดมีคู่สมรสเป็นเจ้าหน้าที่ ของสหกรณ์ด้วยกัน ให้คู่สมรสที่มีรายได้สูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิรับการช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์ข้อ 6. หรือข้อ 7. แล้วแต่กรณี ถ้ามีรายได้เท่ากันให้สามีเป็นผู้เบิก ถ้าคู่สมรสหย่าขาดจากกันหรือแยกกันอยู่ โดยยังไม่ได้ดำเนินการหย่าตามกฎหมาย ให้คู่สมรสที่ปกครองบุตรมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามระเบียบนี้ตามจำนวนบุตรที่อยู่ในอำนาจปกครองของตน

ข้อ 11. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องการใช้สิทธิเบิกเงินกับสหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่ นำใบเสร็จรับเงินค่าเล่าเรียนบุตรที่เบิกได้ตามระเบียบนี้ มาขอเบิกจากสหกรณ์

ข้อ 12. ให้ผู้จัดการพิจารณาว่า การขอเบิกเงินตามใบเสร็จรับเงินนั้นถูกต้องตามระเบียบหรือไม่ และจะจ่ายได้เพียงใด และริบเสนอมให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้อนุมัติ วิธีการเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตร ให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

ให้คณะกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้



ณ วันที่ 26 เมษายน 2559

ผู้อำนวยการ

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลเพชรบุรี จำกัด